



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ทุกส่วนราชการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกภารกิจและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลถือปฏิบัติเคร่งครัด	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ	หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกส่วน	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต กรณีเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	กองคลัง	มีการพัฒนาการเบิกจ่ายเงิน ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ
มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ	จัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด หรือผู้อำนวยการกอง ปฏิบัติราชการแทน ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่	ไตรมาส ๑	งานเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้ที่รับมอบหมาย ให้ครอบคลุมถึงการกำกับดูแลติดตาม การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
จัดกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการป้องกันการทุจริตให้กับคณะผู้บริหาร สภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน ประจำปี	จัดกิจกรรมการอบรมประจำปี เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ไตรมาส ๑	สำนักปลัด	ควรมีการจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการป้องกันการทุจริตให้กับคณะผู้บริหาร สภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. ประกาศกำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ หรือ Facebook</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ</p>	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการที่ดูแลทรัพย์สินของราชการ	สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้	มีการปรับปรุง พัฒนาการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน และการกำกับดูแล ตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความรวดเร็วสามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้ และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	สำนักปลัด	หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
ปรับปรุงช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ปรับปรุงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ หรือ Facebook	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ	หน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	มีการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
โครงการประชุมประชาคมเพื่อทบทวน จัดทำเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น	วางแผนงาน กำหนดเวลา สถานที่ในการดำเนินกิจกรรม ให้โอกาสประชาชนได้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ นำความคิดเห็นที่ได้รับการเสนอมาพิจารณาและขับเคลื่อน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	สำนักปลัด	ปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบในการบริหารจัดการของหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘	มีการเข้าร่วมอบรม สมมนาวิชาการใน สายงานที่เกี่ยวข้องกับแต่ละตำแหน่ง เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ในการนำมาปรับใช้กับการ ทำงาน	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ และ ทักษะในการปฏิบัติงานดีขึ้น	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถนำมาปรับใช้ต่อการทำงานที่ ปฏิบัติอยู่ได้อย่างถูกต้อง
กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ประมวลจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งสร้างการรับรู้และการ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หรือ Facebook และ ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบลถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ	การเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งสร้าง การรับรู้และ การตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่าง เคร่งครัดตามระเบียบ กฎหมาย