



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ
เรื่อง ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในหมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ ประกอบกับประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อให้การใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ถูกต้องตามระเบียบ องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จึงดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศิริพัฒน์ ศรีหนองฮ่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ วิเคราะห์และสรุปการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน โดยใช้ข้อมูลบุคลากรปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนด และส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง (ปี/เดือน)	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตร สายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นายเกียรติศักดิ์ ไชยโคตร	ปลัด อบต.	กลาง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๒๖ ปี/๖ เดือน	การบริหารงาน อบต.				
๒	นางกวิษฐา ไยพันธ์	รองปลัด อบต.	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๘ ปี/๗ เดือน	-	+๑			
	สำนักปลัด อบต.(๐๑)									
๓	นางสาวณัฐริณี โพธิ์ขาว	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๗ ปี/๙ เดือน	-	+๑			
๔	นางอัจฉรา โพธิณี	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๗ ปี	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๕๙				
๕	นายโสภณ น้ำดอกไม้	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต(รัฐศาสตร์)	๑๑ ปี/๘ เดือน	นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๙				
๖	นางสาววรวิญญา อันไชร	นักวิชาการศึกษา	ชก.	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑๗ ปี/๕ เดือน	-		+๑		
๗	จ.ส.ต.สุรพล คำชมพู	จพง.ป้องกัน ฯ	ชง.	ป.ตรี(การจัดการการบริหารท้องถิ่น)	๒๐ ปี/๘ เดือน	-		+๑		
๘	นางอรอุมา จัดละ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	รัฐศาสตรบัณฑิต(บริหารรัฐกิจ)	๓ ปี/๑๑ เดือน	-		+๑		
๙	นางสาวดวงใจ วัฒนวงษ์	นักวิชาการเกษตร	ปก.	วิทยาศาสตรบัณฑิต(ทรัพยากรเกษตร)	๓ ปี/๔ เดือน	นักวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๐				
๑๐	นางสาวศศิมา แพงพา	จพง.สาธารณสุข	ปง.	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน)	๓ ปี/๔ เดือน	-		+๑		
	ศพด.บ้านธาตุใหม่พัฒนา									
๑๑	นางปัญจำ นามิ่งขวัญ	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๑๒ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๕				
๑๒	นางราตรี สัพโส	ครู	-	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(การปฐมวัย)	๗ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
	ศพด.บ้านหนองตากวย									
๑๓	นางสาวรติมา นามสูง	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๑๒ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
๑๔	นางนิภาพร ชมภูแดง	ครู	ชก.	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(การปฐมวัย)	๙ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๕				
	ศพด.บ้านวังใหม่									
๑๕	นางนาท ไชยรบ	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๑๒ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
๑๖	นางฤทัยรัตน์ กีฬาโส	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๑๑ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
	ศพด.บ้านโคกกลาง									
๑๗	นางณิชากรีย์ แสนพันนารัฐ	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๑๒ ปี					
๑๘	นางสาวรัชณี ทองจันทา	ครู	-	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(การปฐมวัย)	๗ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง (ปี/เดือน)	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตร สายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศพด.บ้านห้วยไร่									
๑๙	นางวารีย์ แก้วจันทร์เพ็ง	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๑๒ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
๒๐	นางสาวอุบล หอมบุญมา	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๙ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
	ศพด.บ้านท่าศรีโคตร									
๒๑	นางสาวสุวรรณ ปัตถิ	ครู	ชก.	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(การปฐมวัย)	๙ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
๒๒	นางสายรุ่ง อุ่นวิเศษ	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๑๑ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
	ศพด.บ้านนาอวนน้อย									
๒๓	นางภาวดี แก่นท้าว	ครู	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๑๑ ปี	การประเมินตำแหน่งฯ PA ๒๕๖๖				
	กองคลัง (๐๔)									
๒๔	นางคณิตา กายราช	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๒๖ ปี	นักบริหารงานคลัง รุ่นที่ ๑๕				
๒๕	นางสาวอัมพัน มูลเมืองแสน	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต(การบัญชี)	๑๗ ปี/๙ เดือน	-	+๑			
๒๖	นางสาวจุไรวรรณ เวฬุวนารักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	ปวส.การบัญชี	๑ ปี/๑ เดือน	-			+๑	
๒๗	นางเพ็ญณี ตามะนาว	จพง.การเงินและบัญชี	ชง.	ปวส.การบัญชี	๑๗ ปี	-			+๑	
๒๘	นางวิมินตรา พัฒนศิลป์	จพง.จัดเก็บรายได้	ชง.	ปริญญาตรี การบัญชี	๑๘ ปี/๙ เดือน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๔๕				
๒๙	นายอรรถสิทธิ์ อ่อนตา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	รัฐศาสตรบัณฑิต	๓ ปี/๘ เดือน	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๔				
	กองช่าง (๐๕)									
๓๐	นายสมภพ เคนทวย	ผู้อำนวยการกองช่าง	ตัน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๒๖ ปี	-	+๑			
๓๑	นายยุวชาติ ยงบรรทม	นายช่างโยธา	ปง.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑ ปี/๒ เดือน	-			+๑	
๓๒	นายสมคิด รูปรัมย์	นายช่างโยธา	ชง.	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(การจัดการ อาชีพอุตสาหกรรม)		นายช่าง อปท.รุ่นที่ ๒๑				
๓๓	นายอานุภาพ เสาวเนียม	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑๒ ปี	-			+๑	
๓๔	นายพัฒน์พงศ์ โปนาน	เจ้าพนักงานประปา	ปง.	ปวส.เครื่องกล	๑ ปี	-			+๑	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
๓๕	นางนิบล รูปรัมย์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	ตัน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๖ ปี/๙ เดือน	การพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานสวัสดิการสังคม	+๑			
๓๖	นางสาวอัจฉราภรณ์ โคตมมงคล	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(การปฐมวัย)	๑๒ ปี/๔ เดือน	นักพัฒนาชุมชน				
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
๓๗	นางสาวปริยานุช เจริญรบ	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก.	ปริญญาตรี การบัญชี	๑ ปี	-			+๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ นักวิชาการสาธารณสุข,นักบริหารงานการคลังระดับต้น,นักวิชาการพัสดุ,วิศวกรโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑	-	๑๐๓,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	-	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไประดับต้น หลักสูตรนักบริหารงานช่างระดับต้น หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรเจ้าพนักงานงานป้องกันฯ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนายช่างเครื่องกล หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๕	๖	๑๓๕,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐	๑๕๙,๕๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	รวม		๗	๖	๖	๒๓๘,๐๐๐	๑๗๖,๕๐๐	๑๕๙,๕๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑.โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๙๐	๙๐	๙๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติการ	อบต.ธาตุ
๒.บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	-	๑	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๘	๗๘	๗๘	-	-	-	การฝึกอบรม ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระบบ Local Mooc	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๑๖๙	๑๖๘	๑๖๙	๒๔๕,๐๐๐	๒๔๕,๐๐๐	๒๔๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑	๑	๑	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติการ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒.โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๗๘	๗๘	๗๘	-	-	-	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ หรือกรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
รวม			๗๙	๗๙	๗๙	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะคุณธรรม จริยธรรม เจตตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ นักวิชาการสาธารณสุข,นักบริหารงานการคลังระดับต้น,นักวิชาการพัสดุ,วิศวกรโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑	-	๑๐๓,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	-	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒.โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๘	๗๘	๗๘	-	-	-	การเดินรณรงค์	อบต.ธาตุ ร่วมกับโรงเรียนในพื้นที่
๒.บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑.โครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติการ	อบต.ธาตุ
รวม			๑๗๑	๑๖๙	๑๖๘	๓๐๓,๐๐๐	๒๓๓,๕๐๐	๒๐๐,๐๐๐		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๒๓๘,๐๐๐	๑๗๖,๕๐๐	๑๕๙,๕๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๓	๒๔๕,๐๐๐	๒๕๕,๐๐๐	๒๔๕,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๒	๒	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓	๓	๓	๓๐๓,๐๐๐	๒๓๓,๕๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
รวม		๑๐	๑๐	๑๐	๗๘๙,๕๐๐	๖๕๘,๕๐๐	๖๐๘,๐๐๐	