



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลธาดู
อำเภอวนรนิวาส จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ
องค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น
ปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถ
ตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
๑. การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนปีภาษี ๒๕๖๗ รองรับ ltax online พร้อมกับการปรับปรุง ltax online และการจัดเก็บฯ	ข้อบัญญัติ	๓,๕๐๐ บ./คน	๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูลรองรับ ltax online	๑	๑	๑
๒. การปฏิบัติงานพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๓	ข้อบัญญัติ	๒,๙๐๐ บ./คน	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๑	๑	๑
๓. การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับ อปท.	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐ บ./คน	๗ ม.ค.๒๕๖๗	๙ ม.ค.๒๕๖๗	ส่งเสริมให้มีความรู้ เข้าใจ ในระบบของการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑
๔. ไทยอาสาป้องกันชาติ หลักสูตร ทสปช.หลัก (ศปป.๔)	ข้อบัญญัติ	๓,๕๐๐ บ./คน	๒๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗	มีความเข้าใจในหลักสูตร	๑	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕. การปฏิบัติงานฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	ข้อบัญญัติ	๒,๕๐๐ บ./คน	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗	๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗	มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับใช้ในงานที่ รับผิดชอบได้	๓	๓	๓
๖. การอบรมเชิงปฏิบัติ การแนวทางการบริหาร งานปฏิบัติที่สำคัญด้าน งบประมาณ และด้าน การเบิกจ่ายภายใต้ ระเบียบการรับเงินการ เบิกจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๖)	ข้อบัญญัติ	๓,๕๐๐ บ./คน	๒๖ เม.ย.๒๕๖๗	๒๘ เม.ย.๒๕๖๗	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การบริหารงานด้านงบประมาณ การ เบิกจ่ายฯ	๓	๓	๓
๗. การฝึกอบรมอาสา สมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐ บ./คน	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๕ เม.ย. ๒๕๖๗	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการฝึก อบรมป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๒	๒	๒
๘. การผลิตสื่อ DIY จาก กระดาษลังเป็นสื่อการ เรียนรู้สำหรับผู้เรียนใน ระดับปฐมวัย	ข้อบัญญัติ	๒,๕๐๐ บ./คน	๒๗ เม.ย.๒๕๖๗	๒๗ เม.ย.๒๕๖๗	ส่งเสริมให้มีความรู้ เกี่ยวกับการผลิต สื่อจากกระดาษลัง	๑	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๙. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การประเมินตำแหน่งวิทยฐานะและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๗๐	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐/คน	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗	มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน	๑	๑	๑
๑๐. งานวิจัยในชั้นเรียนที่สอดคล้องกับประเด็นท้าทาย PA	-ไม่มี-	-ไม่มี- (อบรมออนไลน์)	๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗	๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗	มีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนางองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีขีดสมรรถนะเพิ่มสูงขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑	๑
๑๑. สื่อสร้างสรรค์สถานฝึกเด็กปฐมวัย	-ไม่มี-	-ไม่มี- (อบรมออนไลน์)	๖ ก.ค. ๒๕๖๗	๖ ก.ค. ๒๕๖๗	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มทักษะในการผลิตสื่อในการสอนเด็กปฐมวัย	๔	๔	๔
๑๒. การทำรายงานข้อตกลงในการพัฒนางาน PA ครู อปท.	-ไม่มี-	-ไม่มี- (อบรมออนไลน์)	๔ ส.ค. ๒๕๖๗	๔ ส.ค. ๒๕๖๗	มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำรายงานของครู	๓	๓	๓

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
๑๓. การผลิตสื่อสร้างสรรคสำหรับเด็กปฐมวัย	-ไม่มี-	-ไม่มี- (อบรมออนไลน์)	๓ ส.ค. ๒๕๖๗	๓ ส.ค.๒๕๖๗	มีทักษะในการผลิตสื่อเพื่อการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	๔	๔	๔
๑๔. การวิจัยในชั้นเรียนสำหรับเด็กปฐมวัย	-ไม่มี-	-ไม่มี- (อบรมออนไลน์)	๓ ส.ค. ๒๕๖๗	๓ ส.ค. ๒๕๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเรียนการสอน	๔	๔	๔
๑๕. การจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย	-ไม่มี-	-ไม่มี- (อบรมออนไลน์)	๔ ส.ค.๒๕๖๗	๔ ส.ค. ๒๕๖๗	มีความรู้ และส่งเสริมการมีทักษะการสอนเด็ก	๔	๔	๔

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๓
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๑๘
๔. ประเภททั่วไป	๑๑
๕. พนักงานจ้าง/อื่น ๆ	๕๑
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๘๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

-ไม่มี-

- ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

