



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

ที่ สน ๓๒๔๐๑ / -

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

ต้นเรื่อง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ร้องรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเท็จจริง องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ ด้านการปฏิบัติงานผลตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดแนบท้าย) และข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดแนบท้าย)

ปัญหา/อุปสรรค สำหรับการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ ด้านการบริหารงานไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคประการใด แต่มีปัญหาด้านการตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติไม่เพียงพอในการส่งบุคลากรเข้าอบรม บางครั้งอาจมีการโอนงบประมาณบ้าง

ข้อเสนอแนะ เห็นควรตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีถัดไป ให้เพิ่มมากขึ้น พร้อมทำการสำรวจข้อมูลบุคลากรที่ประสงค์จะเข้าอบรม ในปีต่อไป เพื่อเป็นข้อมูลในการตั้งงบประมาณต่อไป ซึ่งรายละเอียดผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฐริณี ไพสีขาว)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

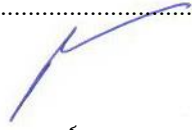
(ลงชื่อ)

(นางกวิษฐา ไยพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

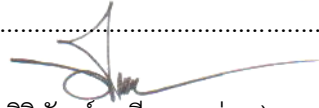
(ลงชื่อ)



(นายเกียรติศักดิ์ ไชยโคตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ.....

(ลงชื่อ)



(นายศิริพัฒน์ ศรีหนองฮ้าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อำเภอวนรวินวาส จังหวัดสกลนคร

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
นโยบายด้านแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)			
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง กำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ของพนักงานจ้าง	ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดกรอบอัตรากำลังแล้วเสร็จ	
	(ประเภททั่วไป)เพื่อรับรอบกับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้นตามสัดส่วนเด็กปฐมวัย	และได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร	
	ต่อครูผู้ดูแลเด็ก ๑๐:๑ จึงได้กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖ อัตรา	ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	
	สังกัด สำนักปลัด		
๒	การปรับปรุงกรอบตำแหน่งพนักงานจ้าง(ประเภททั่วไป) เป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการปรับปรุงกรอบตำแหน่งพนักงานจ้าง(ประเภททั่วไป)	
	(ประเภทภารกิจ) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงานในปัจจุบัน	แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร	
	จึงกำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด	ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๓	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง กำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ของพนักงานจ้าง	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังแล้วเสร็จ และได้รับ	
	(ประเภททั่วไป) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงานในปัจจุบัน	ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม	
	จึงกำหนดตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	
นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			
๑	การดำเนินการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายสันติสุข ทองอินที่	ดำเนินการโอน(ย้าย)แล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก	
	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕	
		เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และ มติ กจ.จังหวัดสกลนคร ในการ	
		ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	การดำเนินการรับโอน พนักงานส่วนตำบล รายงานอรอุมา จิตละ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการรับโอน แล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ มติ ก.อบต.จังหวัดราชนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	การดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล รายงานยยุชาติ ยงบรรทม ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง แล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	
๔	การดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล รายงานยพัฒน์พงศ์ ไปนาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน และรายงานสาวปริยานุช เจริญรูป ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง แล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	
นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			
๕	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง(ประเภททั่วไป) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ ราย	ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งแล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๖	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง(ประเภทภารกิจ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ) จำนวน ๒ ราย	ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งแล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
นโยบายด้านทะเบียนประวัติ ,บำเหน็จความชอบ ,เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ,และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล(LHR)			
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการหรือพนักงาน	ดำเนินการในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่	
	ส่วนตำบล,พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน,	(๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) แล้วเสร็จเมื่อเดือน	
	เลื่อนเงินเดือน,เลื่อนค่าตอบแทน และใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการหรือพนักงาน	ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	
	ส่วนตำบล,พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน,	- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการ	
	เลื่อนเงินเดือน,เลื่อนค่าตอบแทน และใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง	ขั้นตอนและกำหนดเวลา	
นโยบายด้านทะเบียนประวัติ ,บำเหน็จความชอบ ,เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ,และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล(LHR)			
๓	การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๘ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จตามกระบวนการและจำนวนเรื่องที่เข้ามา	
๔	การตรวจสอบประวัติข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ ๓ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จตามกระบวนการและจำนวนเรื่องที่เข้ามา	
๕	การตรวจสอบประวัติการศึกษาข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ ๓ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จตามกระบวนการและจำนวนเรื่องที่เข้ามา	
๖	การดำเนินการเกี่ยวกับการลา	ดำเนินการแล้วเสร็จตามกระบวนการและจำนวนเรื่องที่เข้ามา	
๗	การออกหนังสือรับรองบุคลากรทุกประเภท	ดำเนินการแล้วเสร็จตามกระบวนการและจำนวนเรื่องที่เข้ามา	
๘	การบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติบุคลากรภาครัฐของ สปสช.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามกระบวนการและจำนวนเรื่องที่เข้ามา	
	(ระบบสวัสดิการการรักษาพยาบาล)		

ข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งมีนครอง	ตำแหน่งว่าง
	สำนักปลัด (๐๑)			
๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	
๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ชก.)	๑	๑	
๕	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ชง.)	๑	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)	๑	๑	
๗	นักวิชาการศึกษา(ชก.)	๑	๑	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง.)	๑	๑	
๙	นักวิชาการเกษตร(ปก.)	๑	๑	
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง.)	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.) ว่าง	๑		๑
๑๒	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านธาตุใหม่พัฒนา	๑	๑	
๑๓	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านหนองตากวย	๑	๑	
๑๔	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านวังใหม่	๑	๑	
๑๕	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านโคกกลาง	๑	๑	
๑๖	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านห้วยไร่	๑	๑	
๑๗	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านนาอวนน้อย	๑	๑	
๑๘	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านวังใหม่	๑	๑	
๑๙	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านท่าศรีไศล	๑	๑	

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งมีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๒๐	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านหนองตากวย	๑	๑	
๒๑	ครู ชก.(คศ๒) ศพด.บ้านท่าศรีไศล	๑	๑	
๒๒	ครู คศ๑ ศพด.บ้านห้วยไร่	๑	๑	
๒๓	ครู คศ๑ ศพด.บ้านธาตุใหม่พัฒนา	๑	๑	
๒๔	ครู คศ๑ ศพด.บ้านโคกกลาง	๑	๑	
	กองคลัง(๐๔)			
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ กลาง) ว่าง	๑		๑
๒๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	
	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน			
๒๗	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑		๑
๒๘	นักวิชาการพัสดุ(ปก./ชก.) ว่าง	๑		๑
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ(ปง./ชง.) ว่าง	๑		๑
	กลุ่มงานการเงินและบัญชี			
๓๐	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี(ชพ.)	๑		๑
๓๑	นักวิชาการเงินและบัญชี(ชก.)	๑	๑	
๓๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ชง.)	๑	๑	
	งานพัฒนารายได้			
๓๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ชง.)	๑	๑	
	งานบริหารงานทั่วไป			
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง.)	๑	๑	

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งมีนครอง	ตำแหน่งว่าง
	กองช่าง(๐๕)			
๓๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	
๓๖	นายช่างโยธา(ชง.)	๑	๑	
๓๗	นายช่างโยธา(ปง.)	๑	๑	
๓๘	นายช่างไฟฟ้า(ชง.)	๑	๑	
๓๙	เจ้าพนักงานประปา(ปง.)	๑	๑	
๔๐	วิศวกรโยธา(ปก./ชก.) ว่าง	๑		๑
	กองสวัสดิการสังคม(๑๑)			
๔๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	
๔๒	นักพัฒนาชุมชน(ชก.)	๑	๑	

๔

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งมีนครอง	ตำแหน่งว่าง
	หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)			
๔๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก.)	๑	๑	
รวมทั้งหมด		๔๓	๓๖	๗

ข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อำเภอวนรวินวาส จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งมีครอง	ตำแหน่งว่าง
	สำนักปลัด (๐๑)			
	พนักงานจ้าง(ประเภทภารกิจ)			
๑	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	๑	๑	
๒	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	๑	๑	
๓	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	๑	๑	
๔	ผช.จพง.ป้องกันฯ(คุณวุฒิ)	๑	๑	
๕	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์(คุณวุฒิ)	๑	๑	
๖	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	๑	๑	
๗	พจน.สูบน้ำ(ทักษะ) บ้านธาตุ ม.๑	๑	๑	
๘	พจน.สูบน้ำ(ทักษะ) บ้านท่าเยี่ยม ม.๔	๑	๑	
๙	ครู ผช.ครู ผดด.(คุณวุฒิ) ศ.วังใหม่	๑	๑	
๑๐	ครู ผช.ครู ผดด.(คุณวุฒิ)ศ.ธาตุใหม่ฯ	๑	๑	
๑๑	ครู ผช.ครู ผดด.(คุณวุฒิ)ศ.หนองตากวย	๑	๑	
๑๒	ครู ผช.ครู ผดด.(คุณวุฒิ) ศ.นาอวนน้อย	๑	๑	
๑๓	ครู ผช.ครู ผดด.(คุณวุฒิ) ศ.ห้วยไร่	๑	๑	
๑๔	ครู ผช.ครู ผดด.(คุณวุฒิ)ศ.ท่าศรีไค	๑	๑	
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ศ.นาอวนน้อย	๑	๑	
๑๖	พจน.ขับรถขยะ(ทักษะ)	๑	๑	
๑๗	ผช.จพง.ธุรการ(คุณวุฒิ)	๑		๑
๑๘	ผช.จพง.ธุรการ(คุณวุฒิ) (งานศึกษา)	๑	๑	
ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งมีครอง	ตำแหน่งว่าง

	พนักงานจ้าง(ประเภททั่วไป)			
๑๙	คนงานทั่วไป	๑		๑
๒๐	คนงานทั่วไป	๑	๑	
๒๑	คนงานเกษตร	๑	๑	
๒๒	คนสวน	๑	๑	
๒๓	นักรการภารโรง	๑	๑	
๒๔	พณง.ประจำรถขยะ	๑	๑	
๒๕	พณง.ประจำรถขยะ	๑	๑	
๒๖	พนักงานประจำรถขยะ	๑		๑
๒๗	พนักงานประจำรถขยะ	๑		๑
๒๘	พนักงานสูบน้ำ(บ้านโนนแต้)	๑	๑	
๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)	๑		๑
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านธาตุใหม่พัฒนา	๑	๑	
๓๑	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านห้วยไร่	๑	๑	
๓๒	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านหนองตากวย	๑	๑	
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านนาอวนน้อย	๑	๑	
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านหนองตากวย	๑	๑	
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านหนองตากวย	๑		๑
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านวังใหม่	๑		๑
๓๗	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ)	๑	๑	

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งมีนครอง	ตำแหน่งว่าง
	กองคลัง(๐๔)			

	พนักงานจ้าง(ประเภทภารกิจ)			
๓๘	ผช.จพง.ธุรการ(คุณวุฒิ)	๑	๑	
๓๙	พณง.จดมาตรวัดน้ำ(ทักษะ)	๑	๑	
	พนักงานจ้าง(ประเภททั่วไป)			
๔๐	คนงานทั่วไป	๑		๑
	กองช่าง(๐๕)			
	พนักงานจ้าง(ประเภทภารกิจ)			
๔๑	ผช.นายช่างไฟฟ้า(คุณวุฒิ)	๑	๑	
๔๒	ผช.นายช่างสำรวจ(คุณวุฒิ)	๑	๑	
๔๓	ผช.นายช่างเขียนแบบ(คุณวุฒิ)	๑	๑	
๔๔	ช่างปูน (ทักษะ)	๑	๑	
๔๕	ผช.จพง.ธุรการ(คุณวุฒิ)	๑		๑
๔๖	พณง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถไถ)(ทักษะ)	๑	๑	
	พนักงานจ้าง(ประเภททั่วไป)			
๔๗	คนงานทั่วไป	๑	๑	
๔๘	คนงานทั่วไป	๑	๑	
๔๙	คนงานทั่วไป	๑		๑
๕๐	ช่างก่อสร้าง	๑		๑
	กองสวัสดิการสังคม(๑๑)			
๕๑	ผช.จพง.ธุรการ(คุณวุฒิ)	๑	๑	
รวมทั้งหมด		๕๑	๔๐	๑๑

สถิติการแต่งตั้ง/โยกย้าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	รายการ	ข้อมูล	จำนวน
๑	บรรจุแต่งตั้ง	จากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.ครั้งที่ ๑,๓/๖๕	๓
๒	รับโอน	นางอรอุมา จิตละ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ณ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑
๓	โอน(ย้าย)	นายสันติสุข ทองอินทิ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ณ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	๑
๔	เลื่อนระดับ	นายโสภณ น้ำดอกไม้ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ณ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑
๕	ดำรงตำแหน่งเดิม	ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ	๓๖
๖	เปลี่ยนตำแหน่ง	-	๐
๗	แต่งตั้งรักษาการ	มีคำสั่ง อบต.ธาตุ ที่ ๐๖๕/๒๕๖๖ แต่งตั้งให้นางสาวอัมพวัน มูลเมืองแสน ตำแหน่ง	๑
		นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	
		และบัญชี ณ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
รวมทั้งรวม			๔๓