



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ด้วยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานจ้างไว้ แต่พนักงานจ้างทั่วไป และข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยพิจารณาจาก ปริมาณผลงาน ,คุณภาพของงาน ,ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา ,การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ่มค่า (๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ พร้อมนำผล คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมากำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ร้อยละ ๖ คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินใน ระดับ ดีเด่น ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐

๒. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ร้อยละ ๔ คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินใน ระดับ ดีมาก ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕

๓. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ร้อยละ ๓ คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินใน ระดับ ดี ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕

๔. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ร้อยละ ๒ คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินใน ระดับ พอใช้ ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕

๕. กลุ่มที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินใน ระดับ ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศิริพัฒน์ ศรีหนองฮ่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ