



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลธาดู
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ
องค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น
ปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถ
ตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อำเภอมหาราช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. ปิดบัญชีสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐ บ/คน	๒๑ ต.ค.๖๕	๒๓ ต.ค.๖๕	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปิดบัญชีของสถานศึกษา	๒	๒	๒
๒. การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานงบการเงินของ อปท. ด้วยระบบ (e-LAAS)ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐ บ/คน	๑๑ พ.ย.๖๕	๑๓ พ.ย.๖๕	สามารถปิดบัญชีและการจัดทำรายงานงบการเงิน ของ อปท. ด้วยระบบ(e-LAAS)ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ แล้วเสร็จ ทันเวลา	๓	๓	๓
๓. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐ บ/คน	๑๗ มี.ค.๖๖	๑๙ มี.ค.๖๖	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และประกาศใช้แผน ๑ ต.ค.๖๖ แล้วเสร็จ ทันเวลา	๑	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบัญญัติ ทตหนองแขวง อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	-	๑๘ พ.ย.๖๕	๑๘ พ.ย.๖๕	มีความรู้ ความเข้าใจของการพัฒนางานในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และสามารถปรับใช้ในงานที่ได้รับมอบหมายได้	๑๒	๑๒	๑๒
๕. ฝึกอบรมการปฐมพยาบาลและพัฒนาศักยภาพปฏิบัติราชการของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐/คน	๑๙ ต.ค.๖๕	๒๑ ต.ค.๖๕	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปฐมพยาบาลและพัฒนาศักยภาพปฏิบัติราชการของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒	๒	๒
๖. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของ ข้าราชการครู อปท. (PA)	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐/คน	๙ ธ.ค.๖๕	๑๑ ธ.ค.๖๕	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของ ข้าราชการครู อปท. (PA)	๔	๔	๔

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๗. การฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบ ตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและวิธีปฏิบัติของหน่วยตรวจรับ (สำนัก/กอง) ตาม พรบ. วินัยกำหนด	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐/คน	๑๓ ม.ค.๖๖	๑๕ ม.ค.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจในการตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบ ตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและวิธีปฏิบัติของหน่วยตรวจรับ(สำนัก/กอง)ตาม พรบ.วินัยกำหนด	๑	๑	๑
๘. ฝึกอบรม หลักสูตร นักวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ	-	๗ ม.ค.๖๖	๒๗ ม.ค.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนางค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีขีดสมรรถนะเพิ่มสูงขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑	๑
๙. ฝึกอบรมแนวทาง การจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	ข้อบัญญัติ	๔,๙๐๐	๑๐ ก.พ.๖๖	๑๒ ก.พ.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๑	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๐. สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู (PA) ปี ๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ	๓,๙๐๐/คน	๑๗ ก.พ.๖๖	๑๙ ก.พ.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู (PA)	๖	๖	๖
๑๑. ฝึกอบรม การใช้นวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมสมรรถนะวิชาชีพครูปทุมวียที่มุ่งพัฒนาทักษะการคิดเพื่อชีวิตที่สำเร็จ(EF)สำหรับผู้เรียนปทุมวีย	-	-	๒๕ ก.พ.๖๖	๒๖ ก.พ.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ การใช้นวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมสมรรถนะวิชาชีพครูปทุมวียที่มุ่งพัฒนาทักษะการคิดเพื่อชีวิตที่สำเร็จ(EF)สำหรับผู้เรียนปทุมวีย	๒	๒	๒
๑๒. ฝึกอบรม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ข้อบัญญัติ	๔,๒๐๐	๑๗ มี.ค.๖๖	๑๙ มี.ค.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑	๑	๑
๑๓. ฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ อปท ว PA(ฉบับใหม่ล่าสุด) รุ่นที่ ๕	-	-	๑๘ มี.ค.๖๖	๑๘ มี.ค.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติการเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ อปท วPA(ฉบับใหม่ล่าสุด)	๗	๗	๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๔. อบรมการเสริมสร้างความรู้และพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมายและระเบียบอปท.ที่เกี่ยวข้อง	ข้อบัญญัติ	-	๙ ก.ค.๖๖	๑๑ ก.ค.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจในการพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมายและระเบียบ อปท.ที่เกี่ยวข้อง	๑	๑	๑
๑๕. การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานงบการเงิน ของ อปท. ด้วยระบบ(e-LAAS)ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รุ่นที่ ๒	ข้อบัญญัติ	-	๒๕ ส.ค.๖๖	๒๗ ส.ค.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานงบการเงิน ของ อปท. ด้วยระบบ(e-LAAS)ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	๓	๓	๓

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๓
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๖
๓. ประเภทวิชาการ	๒๖
๔. ประเภททั่วไป	๘
๕. พนักงานจ้าง/อื่น ๆ	๔
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๔๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

-ไม่มี-

- ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

