

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง พตด. เพิ่ม ๖ อัตรา รองรับจำนวนนักเรียน	-เพื่อรองรับกับจำนวนครูต่อนักเรียน ๑ : ๑๐	จำนวนครูต่อนักเรียน ๑ : ๑๐	ขออนุมัติ ก.อบต. เพื่อปรับปรุงแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	-ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง/ลาออก หรือโอนย้าย	บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามจำนวนที่ว่าง	-ดำเนินการรับโอน ย้ายตำแหน่ง จพง. การเงินและบัญชี (ปง./ชง.)เมื่อ (๑ พ.ย.๖๔) -การส่งคำร้องให้ กสศ. ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชีตำแหน่ง(๑).นวก.ตรวจสอบภายใน(ปค/ชก) (๒).นาย ช่างโยธา (ปง/ชง) (๓).จพง.ประปา (ปง/ชง)	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	-เพื่อติดตามการทำงานให้บรรลุเป้าหมายและนำผลประเมินไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ	สามารถดำเนินงานสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย	-หน่วยงานประเมินบุคลากรเพื่อพัฒนา ส่งเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในสายงาน	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	-เพื่อให้บุคลากรทราบถึงจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของ อบต.	-บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินการตามประกาศ,ข้อบังคับของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ให้ জনท.รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่นและข้อบังคับของ อบต.ธาตุ	
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	-เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในงานที่รับผิดชอบ	สามารถดำเนินการปรับ ได้ถูกต้องและทันเวลาตามรอบ	ดำเนินการปรับ พนง.จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนง.ดับเพลิงที่มีอายุงาน ๕ ปี เป็น พนง.จ้างภารกิจ (ทักษะ) เมื่อ ๕ มี.ค.๒๕๖๔	

๖.การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	เพื่อให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่ การงานของตนเอง	-ต้องมีคุณสมบัติครบ - ปฏิบัติงานในสาย ปฏิบัติการ(จบ ป. ตรี) ครบ ๖ปี -พิจารณา งานที่รับผิดชอบ	สามารถเลื่อนระดับจากปฏิบัติการเป็นชำนาญ การได้ ตามเวลา	
๗.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน				
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	-เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	ความพึงพอใจในการ ทำงาน	ทำให้บรรยากาศในการทำงานน่าทำงานและ น่าอยู่ ยิ่งขึ้น	
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา -ต้องการให้ทางกรมมีการเปิดการฝึกอบรมสายงานประเภททั่วไป เช่น นายช่างไฟฟ้า นายช่างประปา ฯลฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรและงานที่ได้รับมอบ ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -				

งานบุคคล

สำนักงานปลัด

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ