



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง

๑.๑ ประเภททั่วไป ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๕๕ ปี

๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. ) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๘. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๓. การจำหน่ายใบสมัครและคู่มือการสอบ การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การจำหน่ายใบสมัคร ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

๓.๒ การสมัครสอบและสถานที่รับสมัคร ให้ผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วนและลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ

๓.๓ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครทั้งยื่นหลักฐานการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณี que ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครสอบดังกล่าวไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งในใบสมัคร ไม่ถูกต้องทำให้ไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุจะไม่รับผิดชอบและถือว่าท่านสละสิทธิในการสอบครั้งนี้

### ๔. หลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

#### ๔.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ( ทัวไป )

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา
๔. ใบรับรองแพทย์
๕. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
๖. สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี)
๗. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี).....

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

##### ๕.๑ พนักงานจ้างทัวไป

๕.๑.๑ ผู้ดูแลเด็ก ( ทัวไป ) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๕๐ บาท

#### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังนี้

ผู้สมัครต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทัวไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

#### ๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน ของคะแนนทั้งหมด
๒. กรณีที่คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อนเป็นอันดับแรก
๓. กรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ธาตุ

#### ๙. วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

#### ๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะประกาศผลการสอบในวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับและจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่สอบแข่งขันได้เป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ประกาศผลการสอบแข่งขัน

#### ๑๑. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน ผู้ผ่านการเลือกสรร

##### ๑๑.๑ พนักงานจ้าง(ประเภททัวไป) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ( ทัวไป )

ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานจ้าง(ประเภททัวไป) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทัวไป) จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ ตามลำดับการขึ้นบัญชีของผู้สอบแข่งขันได้ กำหนดทำ สัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างเมื่อครบกำหนดการจ้าง และได้รับ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศิริพัฒน์ ศรีหนองฮ่าง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

---

๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

๒. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความเป็นมิตร ชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็ก โดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๒. มีสุขภาพแข็งแรง
๓. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๔. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๕. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

## หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

| วิชา                                                                                                                              | คะแนนเต็ม | วิธีประเมิน                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------|
| ๑. ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>( ความรู้ในหลักวิชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ<br>ตำแหน่งที่จะจ้าง )<br>- ความรู้ความสามารถทั่วไป | ๕๐        | สอบข้อเขียน<br>ปรนัย ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน<br>รวม ๕๐ คะแนน |
| ๒. ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง                                                                                                     | ๕๐        | สัมภาษณ์                                                 |
| ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา                                                                                                           | ๑๐        |                                                          |
| ๒.๒ การสื่อความหมาย                                                                                                               | ๑๐        |                                                          |
| ๒.๓ ความมั่นคงทางอารมณ์ปฏิกิริยาไหวพริบ                                                                                           | ๑๐        |                                                          |
| ๒.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                                                                                                      | ๑๐        |                                                          |
| ๒.๕ ความรู้ความสามารถสำหรับตำแหน่ง                                                                                                | ๐         |                                                          |
| รวม                                                                                                                               | ๑๐๐       |                                                          |