



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

ที่ สน ๓๒๔๐๑ / -

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สามารถบริหารด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อปฏิบัติการกิจโครงการ กิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานตามแผนงานต่าง ๆ ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท และภารกิจขององค์กร

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสถานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการกำหนดการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณนั้น ๆ รวมถึงแนวทางของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

๔. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส นโยบายต่อต้านการให้สินบน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อื่น ๆ

๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ

๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานหน่วยงาน

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก) ให้ผู้บริหารได้รับทราบ เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายในการบริหารงานในลำดับต่อไป ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฐริณี ไพสืขาว)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นางกวิษฐา ไยพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายเกียรติศักดิ์ ไชยโคตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ.....

(ลงชื่อ)

(นายศิริพัฒน์ ศรีหนองฮ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อำเภอนวนนวิวาส จังหวัดสกลนคร
ข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	หมายเหตุ
นโยบายด้านแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)			
๑	การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังแล้วเสร็จ และได้รับ	ไม่ใช้งบประมาณ
	ระดับต้น เป็น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงาน	ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม	
	จึงกำหนดข้อกำหนดตำแหน่ง ดังนี้	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	
	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ๑ ตำแหน่ง		
	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน		
	๑.หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง		
	๒.นักวิชาการพัสดุ(ปก./ชก.) ๑ ตำแหน่ง		
	๓.หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี(ชพ.) ๑ ตำแหน่ง		
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง กำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ของพนักงานจ้าง	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังแล้วเสร็จ และได้รับ	ไม่ใช้งบประมาณ
	(ประเภททั่วไป) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงานในปัจจุบัน	ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม	
	จึงกำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง(ประเภทภารกิจ)	ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งแล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก	
	๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ราย	ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ราย	เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
	๓.ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ(ทั่วไป) จำนวน ๑ ราย		

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	หมายเหตุ
นโยบายด้านแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)			
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง(ประเภทภารกิจ) เรียกบรรจุลำดับ ๒-๓	อยู่ระหว่างเสนอขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ) จำนวน ๒ ราย	เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการหรือพนักงาน	ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
	ส่วนตำบล,พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน,	- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการ	
นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร			
๑	ประชุมประจำเดือน	ผู้บริหารประชุมประจำเดือนทุก ๆ เดือน มีการให้แนวทางในการ	ไม่ใช้งบประมาณ
		ปฏิบัติงาน และหลักการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงาน	
		ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ			
๑	ส่งบุคลากรเข้าอบรม	ส่งตัวบุคลากรเข้าอบรมในสายงานแต่ละสายงาน พร้อมทั้งฝึกอบรม	
	๑ นางภาวะดี แก่นท้าว ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อบรมหลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะมาเจสติกสกลนคร อ.เมือง จ.สกลนคร งบประมาณ ๓,๙๐๐ บาท	ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมายใหม่ ๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความ	
		เข้าใจในงานที่ปฏิบัติ พร้อมส่งเสริมให้มีการสอบคัดเลือกเปลี่ยน	
		สายงานตามที่แต่ละคนยื่นคำร้อง	
	๒.นายเจริญ ผาอินดี ตำแหน่ง ประธานสภา อบต. อบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่นฯ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มี.ค ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิมพีเรียลสกลนคร อ.เมือง จ.สกลนคร งบประมาณ ๓,๙๐๐ บาท		

	๓.นางสาวดวงใจ ะดวงชัย ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร อบรมหลักสูตร นักวิชาการเกษตร รุ่น ๑๐ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี งบประมาณ ๓๔,๕๐๐ บาท		
	๔.นางกวิณทรา ไยพันธ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. อบรมสัมมนากลุ่มสมาชิกฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หลักสูตรการบริหารและการจัดการ งานที่ ๑ งานที่ ๒ ณ ห้องประชุมภูส้มโฮง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขต สกลนคร จ. สกลนคร ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ ก.พ.๒๕๖๖ งบประมาณ ๖๐๐ บาท		
	๕. นายโสภณ น้ำดอกไม้ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล อบรมหลักสูตร การจัดการ ทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จ.อุดรธานี งบประมาณ ๔๒๐๐ บาท		
	๖.นางสาวปริยานุช เจริญรบ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน อบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบ ฯ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว จ.นครพนม งบประมาณ ๔,๙๐๐ บาท		
	๗.นางสาวศศิมา แพงพา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข อบรมหลักสูตร แนวทาง การจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ฯ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี งบประมาณ ๓,๙๐๐ บาท		
	๘.นางคณิศา กายราช ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง อบรมหลักสูตร การปิดบัญชีและการ จัดทำรายงานงบการเงินขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ฯ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาลัส จ.สกลนคร งบประมาณ ๔,๙๐๐ บาท		

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน			
๑	มีการให้รางวัลและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	มีการพิจารณาให้ขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และพิจารณาจากความสำเร็จของงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
		เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ เพื่อให้เป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	
		ของแต่ละคน	
	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน		
๓	เลื่อนเงินเดือน,เลื่อนค่าตอบแทน และใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง	ขั้นตอนและกำหนดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ได้รับจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๓,๒๕๖๔ จากจังหวัดสกลนคร	ดำเนินการจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์ แล้วเสร็จตามกระบวนการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย		